

---

Lugano, 16 gennaio 2022

### **1516 – GastroDiritto – Condizione: certificato**

Posso pretendere che il collaboratore da assumere sia vaccinato o guarito, rispettivamente che me lo dimostri? La risposta è sì. Il datore di lavoro ha diritto di conoscere le informazioni che possano avere un nesso con l'attività e con i rapporti tra i colleghi.

Esattamente come si chiedono i certificati di studio.

Certo, il candidato non è obbligato a presentarlo e può rifiutarsi. Ma a questo punto subentra il pieno sacrosanto diritto del potenziale datore di lavoro a cercarsi un altro candidato.

Una via mediana potrebbe essere quella dell'impegno - da sottoscrivere chiaramente - a "regolarizzare" la questione entro un lasso di tempo, pena la rescissione.

I datori di lavoro che si rivolgono agli uffici di collocamento per personale che dovrebbe svolgere attività con contatti con colleghi o clientela hanno il diritto di porre la condizione del "covid-pass" nella finca dei requisiti richiesti.